



**Provincia  
di Pesaro e Urbino**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE APPARTENENTE ALLA  
SEPARATA AREA DELLA DIRIGENZA**

*(successivo al quadriennio normativo 2006-2009)*

**Parte normativa: triennio 2012/2014**

**Parte economica: 2013**

*A seguito del rilascio, in data 19.12.2013, della prescritta certificazione - da parte del Collegio dei revisori dell'ente -, nonché dell'autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI del personale appartenente alla separata area della dirigenza - Parte normativa: triennio 2012/2014 - Parte economica 2013 -, da parte Giunta Provinciale in data odierna,*

**TRA**

*- la parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 22.2.2006 del personale appartenente alla separata area della dirigenza con deliberazione della Giunta Provinciale n. 203 del 27.9.2012, esecutiva;*

*e*

*- la parte sindacale (RSA) e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL,*

**IN DATA 30.12.2013, SI SOTTOSCRIVE IL PRESENTE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE APPARTENENTE ALLA SEPARATA AREA DELLA DIRIGENZA – PARTE NORMATIVA 2012/2014 – PARTE ECONOMICA 2013**

# **TITOLO I**

## **DISPOSIZIONI GENERALI**

### **ART. 1**

#### **CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (**CCDI**) si applica a tutto il personale dirigente, a tempo indeterminato e determinato, della Provincia di Pesaro e Urbino.

### **ART. 2**

#### **VALIDITA' E DURATA**

1. Il presente CCDI ha durata triennale (**2012-2014**), per la parte normativa - *salvo stipulazione di ulteriore CCDI, ovvero sino all'approvazione di nuovo CCNL che detti norme incompatibili con lo stesso* – ed annuale (**2013**), per la parte economica.
2. Il CCDI ha efficacia dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo diversa indicazione, in esso contenuta, in relazione a specifici istituti oggetto di disciplina.
3. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino al prossimo rinnovo contrattuale, fatte salve le parti in contrasto con la successiva normativa determinata dai contratti collettivi nazionali e dalle leggi.
4. L'amministrazione dispone il monitoraggio sull'applicazione del presente contratto ed effettua verifiche e controlli con il Nucleo di Valutazione.

## **TITOLO II PARTE NORMATIVA**

### **ART. 3**

#### **MODIFICA DAL 1° MARZO 2013 DEI CRITERI GENERALI PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

1. Con effetto dal 1° marzo 2013, la retribuzione di posizione riconosciuta ad ogni posizione dirigenziale è corrispondente alla fascia in cui viene collocata la posizione stessa per effetto della c.d. “pesatura” delle funzioni riassegnate a seguito della riorganizzazione dell’ente disposta in esecuzione della deliberazione G.P. n. 27 del 21.2.2013, esecutiva, graduate tenendo conto di parametri valutativi, come individuati con atto G.P. n. 134 del 13.6.2013.
2. Le fasce, di cui al precedente comma 2, sono le seguenti:

- <i>FASCIA “1” - Punteggio totale riportato: da 30 a 50</i>	<b>€. 15.000,00</b>
- <i>FASCIA “2” - Punteggio totale riportato: da 51 a 70</i>	<b>€. 24.608,48</b>
- <i>FASCIA “3” - Punteggio totale riportato: da 71 a 85</i>	<b>€. 25.333,14</b>
- <i>FASCIA “4” - Punteggio totale riportato: da 86 a 95</i>	<b>€. 32.435,15</b>
- <i>FASCIA “5” - Punteggio totale riportato: da 96 a 100</i>	<b>€. 40.045,08</b>

### **ART. 4**

#### **PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA – RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

1. A ciascun dirigente viene riconosciuta la retribuzione di risultato a seguito della valutazione “*performance*”, come da specifico regolamento, approvato con deliberazione G.P. n. 274 del 14.9.2013, esecutiva.
2. In ogni caso, prima di procedere all’effettiva liquidazione dell’istituto contrattuale di che trattasi, si procede alla decurtazione, dalle somme a ciascuno spettanti, dell’importo corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall’applicazione dell’art. 71, c. 1, del D.L. 112/2008, convertito nella legge 133/2008 (primi 10 giorni di malattia per ciascun evento morboso *(per il calcolo di tale decurtazione, si procede mediante riduzione dei giorni di malattia in proporzione ai giorni di lavoro che il dipendente avrebbe dovuto prestare nell’anno)*). **Le risorse decurtate costituiscono economie di bilancio per l’amministrazione.**

### **ART. 5**

#### **ASSENZE DAL SERVIZIO CHE NON INCIDONO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

1. Le parti concordano che non incidono negativamente sulla liquidazione della retribuzione di risultato le assenze dal servizio derivanti da:
  - *ferie, festività soppresse, santo patrono e giorni non lavorativi inclusi in periodi lavorati o considerati presenza;*
  - *riposo compensativo;*

- *patologie gravi che richiedono terapie salvavita; malattia professionale e infortuni sul lavoro; e malattia in genere, qualora non superino - nell'anno - mesi sei;*
- *permessi sindacali retribuiti;*
- *distacchi sindacali, qualora non superino - nell'anno - mesi sei;*
- *permessi per mandato politico;*
- *aspettativa per mandato parlamentare, qualora non superi – nell'anno – mesi sei;*
- *congedo per maternità/paternità ed interdizione anticipata per maternità, qualora la parte residua nell'anno non sia inferiore a mesi sei;*
- *permessi retribuiti di cui alla L. 104/1992;*
- *servizio prestato presso i seggi elettorali;*
- *permessi per donazione di sangue o midollo osseo;*
- *permessi retribuiti ex art. 18 del CCNL del 10.4.1996.*

# TITOLO III

## PARTE ECONOMICA

### ART. 6

#### DETERMINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013

1. La delegazione trattante prende atto che sono state determinate, per l'anno 2013, le risorse decentrate, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999, come successivamente integrato, in € **433.789,46**, di cui spendibili € **60.924,88** in attuazione della deliberazione G.P. n. 26 del 21.2.2013, esecutiva, e determinazione dirigenziale n. 317 del 22.2.2013.

### ART. 7

#### Utilizzo delle risorse decentrate anni 2013

1. Le parti convengono di utilizzare le risorse decentrate per l'anno in corso, quali strumenti idonei a promuovere:
  - *il riconoscimento dei meriti del personale dirigente;*
  - *l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, evitando automatismi di qualunque genere;*
  - *la selettività delle valutazioni da effettuarsi in funzione dell'attività svolta e sulla base dei risultati conseguiti, nonché delle qualità professionali e culturali possedute;*assicurando, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività della Provincia di Pesaro e Urbino.
2. Le parti suddette concordano sulla ripartizione del fondo, così come alla seguente tabella:

<b>RISORSE VINCOLATE A SPECIFICI ISTITUTI (incentivi progettazione e pianificazione/convenzioni con altri enti, ecc...</b>	<b>€ 57.800,00</b>
<b>RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>€ 315.064,58</b>
<b>RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (<i>pari al 16,20% delle complessive risorse</i>)</b>	<b>€ 60.924,88</b>

# **TITOLO IV**

## **DISPOSIZIONI FINALI**

### **ART. 8**

#### **CONFERMA NORME PRECEDENTI**

1. Restano in vigore, per quanto non espressamente modificato dal presente CCDI, i contratti sottoscritti dalle parti in data 29.11.2012 e 28.12.2012.

### **ART. 9**

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

1. Le parti si impegnano a verificare l'opportunità di prevedere - nell'ambito del CCDI relativo all'anno 2014 - criteri in ordine alle modalità di correlazione tra la retribuzione di risultato e gli altri compensi e/o incentivi previsti da norme di legge e/o contrattuali.
2. Il CCDI verrà trasmesso all'ARAN e al CNEL; pubblicato nel sito istituzionale dell'ente, nel rispetto dei termini e secondo le modalità previste dalla normativa vigente, e portato a conoscenza di tutti i dipendenti della Provincia di Pesaro e Urbino.

#### **A) La parte pubblica:**

- Direttore Generale  
Dott. Marco Domenicucci .....
- Segretario Generale  
Avv. Rita Benini .....

#### **B) La parte sindacale:**

##### **a) i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.A.):**

- dott.ssa Paci Claudia .....
- ing. Sandro Sorbini .....

##### **b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:**

- C.G.I.L. FP – dott. Rossini Roberto .....
- C.I.S.L. FPS – avv. Pedaletti Patrizia .....
- U.I.L. – F.P.L. ....
- CIDA/Enti Locali .....
- DIRER/DIREL .....
- CSA Regioni e Autonomie Locali .....